

**Tabela 1. Strategia rozwoju Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie na lata 2021-2030**

\*podane, gdy działania wymagają zaangażowania dodatkowych środków finansowych poza wynagrodzeniami wynikającymi ze stosunku pracy

Główne cele strategiczne			Cele etapowe			Realizacja celów szczegółowych				
Lp.	Treść	Termin zakończenia realizacji	Nr	Nazwa	Termin realizacji	Nazwa	Narzędzia realizacji	Termin	Źródło finansowania*	osoby odpowiedzialne
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Spełnienie kryteriów konkursu „Inicjatywa doskonałości - uczelnia badawcza”	2028	1	Uzyskanie dobrego wyniku ewaluacyjnego dyscyplin naukowych za okres 2017-2021 i utrzymanie istniejących oraz uzyskanie nowych uprawnień akademickich.	2022	Wysoka aktywność publikacyjna pod względem jakościowym i ilościowym.	Monitoring aktywności publikacyjnej. Monitoring projakościowego systemu motywacyjnego i jego doskonalenie.	2021	—	J. Jaroszewski, M. Gornowicz, P. Wielgosz
						Zwiększenie liczby aplikacji o finansowanie projektów badawczych z budżetu państwa i funduszy strukturalnych oraz projektów międzynarodowych, jak H2020/HE, ERC	Usprawnienie procedur i nowa organizacja funkcjonowania administracji centralnej oraz utworzenie profesjonalnych centrów wsparcia i przygotowywania projektów. Monitoring projakościowego systemu motywacyjnego i jego doskonalenie.	2021	subwencja	J. Jaroszewski, P. Wielgosz
			2	Uzyskanie dobrego wyniku ewaluacyjnego dyscyplin naukowych za okres 2022-2026 i utrzymanie istniejących oraz uzyskanie nowych uprawnień akademickich.	2026	Tworzenie międzynarodowych zespołów badawczych.	Właściwe wykorzystanie środków finansowych z projektów POWER oraz z funduszy uczelnianych w celu nawiązania kontaktów i doświadczeń zdobytych podczas odbywania staży przez pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych.	2023	POWER	P. Wielgosz, P. Wysocki
							Utworzenie programu „post-doc” dla obcokrajowców zasilających międzynarodowe zespoły badawcze.	2022	środki własne	P. Wielgosz, M. Gornowicz
						Wykorzystanie doświadczenia funkcjonujących zespołów badawczych prowadzących współpracę międzynarodową i ich wsparcie.	2021	—	P. Wielgosz	

					Zwiększenie liczby projektów badawczych, badawczo-rozwojowych, krajowych i międzynarodowych	Monitoring funkcjonowania centrów wsparcia i przygotowywania projektów i wdrażanie usprawnień.	2021	—	J. Jaroszewski, P. Wielgosz	
						Stworzenie uczelnianego centralnego systemu zarządzania infrastrukturą badawczą.	2022	środki własne	J. Jaroszewski, B. Stec	
						Monitoring projakościowego systemu motywacyjnego i jego doskonalenie.	2023	—	J. Jaroszewski, M. Gornowicz, P. Wielgosz	
					Wzmocnienie współpracy z podmiotami gospodarczymi, zwiększanie zakresu usług badawczych oraz komercjalizacji wyników badań.	Stworzenie przyjaznej i efektywnej platformy wymiany informacji i promocji działań.	2022	POWER	J. Jaroszewski	
					Wprowadzenie polityki kadrowej ukierunkowanej na zatrudnianie wysokiej klasy naukowców.	Stworzenie silnego i profesjonalnego działu HR z poławiaczami talentów.	2021	POWER	M. Gornowicz	
					Utrzymanie wysokiej aktywności publikacyjnej.	Monitoring projakościowego systemu motywacyjnego i jego doskonalenie.	2022	—	J. Jaroszewski	
					Umiędzynarodowienie szkoły doktorskiej.	Programowe wprowadzenie języka angielskiego w wybranych dyscyplinach.	2022	—	J. Jaroszewski, P. Wielgosz	
						Wykorzystanie konkursów NAWA, NCBiR, H2020/HE na dofinansowanie programów w szkole doktorskiej, wsparcie doktorantów zagranicznych oraz wspólnych (międzynarodowych) doktoratów.	2021	NAWA, środki UE	P. Wielgosz	
2.	Rozwój dotychczasowych i nowych dyscyplin naukowych, perspektywicznych z punktu widzenia potrzeb regionu i kraju.	2030	1	Rozwój dyscyplin naukowych strategicznych ze względu na funkcjonujące w Uczelni obszary badawcze i kierunki studiów	2025	Rozwój dyscypliny informatyka	Zatrudnianie nowych samodzielnych nauczycieli akademickich jako silnych liderów	2022	subwencja	J. Jaroszewski
							Zatrudnianie młodych nauczycieli o wysokim potencjale naukowym	2022	subwencja	P. Wysocki
							Zatrudnianie profesorów wizytujących z zagranicy.	2021	subwencja	J. Jaroszewski, P. Wysocki, P. Wielgosz

					Rozwój dyscypliny nauki leśne	Zatrudnianie nowych samodzielnych nauczycieli akademickich jako silnych liderów	2022	subwencja	<u>J. Jaroszewski</u>	
						Zatrudnianie młodych nauczycieli o wysokim potencjale naukowym.	2021	subwencja	<u>J. Jaroszewski, P. Wysocki</u>	
					Rozwój dyscypliny nauki o zdrowiu	Zatrudnianie nowych samodzielnych nauczycieli akademickich o wysokim potencjale naukowym, jako silnych liderów.	2021	subwencja	<u>S. Nawrocki, J. Jaroszewski, P. Wysocki,</u>	
						Zatrudnianie młodych nauczycieli o wysokim potencjale naukowym	2021	subwencja	<u>S. Nawrocki, P. Wysocki,</u>	
						Rozwój infrastruktury badawczo-dydaktycznej.	2025	środki własne, środki UE	<u>S. Nawrocki, B. Stec</u>	
			2	Rozwój dyscyplin naukowych strategicznych z punktu widzenia obszarów badawczych i kierunków studiów w przyszłości.	2025	Rozwój dyscypliny nauki chemiczne	Zatrudnianie nowych samodzielnych nauczycieli akademickich o wysokim potencjale naukowym, jako silnych liderów.	2022	subwencja	<u>J. Jaroszewski,</u>
							Zatrudnianie młodych nauczycieli o wysokim potencjale naukowym.	2022	subwencja	<u>P. Wysocki,</u>
			3	Rozwój dyscyplin naukowych strategicznych z punktu widzenia obszarów badawczych i kierunków studiów w przyszłości.	2030	Rozwój dyscypliny nauki farmaceutyczne	Zatrudnianie nowych samodzielnych nauczycieli akademickich jako silnych liderów	2025	subwencja	<u>S. Nawrocki, J. Jaroszewski,</u>
							Zatrudnianie młodych nauczycieli o wysokim potencjale naukowym	2028	subwencja	<u>S. Nawrocki, P. Wysocki,</u>
							Rozwój infrastruktury badawczo-dydaktycznej.	2030	środki własne, środki UE	<u>S. Nawrocki, B. Stec</u>
3.	Rozwój oferty dydaktycznej z uwzględnieniem wysokiej kultury jakości kształcenia, podnoszenia konkurencyjności tej oferty na rynku szkolnictwa wyższego w	2030	1	Doskonalenie oferty dydaktycznej pod kątem aktualnych oraz przyszłych potrzeb regionu i kraju.	2023	Zmiany w dotychczasowej ofercie kształcenia pod względem ilościowym i jakościowym.	Przegląd kierunków kształcenia pod kątem zasadności pozostawania ich w ofercie dydaktycznej	2021	—	<u>P. Wysocki</u>
							Przeprowadzenie pogłębionej analizy zapotrzebowania na rynku pracy w perspektywie długookresowej	2022	POWER	<u>P. Wysocki</u>

kraju i zagranicą.

				Przeprowadzenie analizy raportów z opinii pracodawców absolwentów UWM pod kątem wprowadzania zmian do programów na poszczególnych kierunkach studiów.	2022	POWER	<u>P. Wysocki</u>
				Przegląd treści kształcenia z uwzględnieniem zmian wynikających z pogłębionej analizy i uwag interesariuszy zewnętrznych.	2023	—	<u>P. Wysocki</u>
2	Wprowadzenie do oferty nowych kierunków kształcenia i rozszerzenie zakresu innych usług edukacyjnych, jak studia podyplomowe, kursy, szkolenia.	2030	Wprowadzenie do oferty nowych kierunków studiów wyższych z uwzględnieniem potrzeb warmińsko-mazurskiego i krajowego rynku pracy.	Nawiązanie kontaktu z najważniejszymi i największymi przedsiębiorcami w celu włączenia ich w proces powstawania nowej oferty oraz kształcenie.	2022	POWER	<u>P. Wysocki</u>
				Opracowanie nowoczesnych programów studiów	2024	—	<u>P. Wysocki</u>
			Rozszerzenie zakresu innych usług edukacyjnych, jak studia podyplomowe, kursy, szkolenia	Ścisły kontakt z otoczeniem społeczno-gospodarczym przez sprawnie działający zespół doradców zawodowych i ds. przedsiębiorczości.	2023	POWER	<u>P. Wysocki</u>
			Poszerzenie oferty kształcenia w zawodach medycznych	Opracowanie programów kształcenia nowych kierunków, jak farmacja, analityka medyczna.	2028	—	<u>P. Wysocki, S. Nawrocki</u>
3	Dalsze zwiększanie poziomu kultury kształcenia.	2030	Doskonalenie wykorzystania i usprawnienie zarządzania istniejącą infrastrukturą dydaktyczną	Stworzenie uczelnianego centralnego systemu zarządzania infrastrukturą dydaktyczną.	2022	środki własne	<u>B. Stec, P. Wysocki, S. Przybyliński</u>
			Rozwój infrastruktury dydaktycznej Uczelni.	Budowa i wyposażenie nowej siedziby wydziałów: Nauk Społecznych oraz Prawa i Administracji.	2023	budżet Państwa, środki własne	<u>B. Stec</u>
				Przygotowanie projektu budowy Centrum Kształcenia Medycznego dla SZP, aplikowanie o środki finansowe z programów unijnych i realizacja inwestycji.	2028	środki UE, środki własne	<u>S. Nawrocki, M. Gornowicz, B. Stec</u>

						Przygotowanie projektu budowy nowoczesnego wielospecjalistycznego USK, aplikowanie o środki finansowe z budżetu Państwa i realizacja inwestycji.	2030	budżet Państwa, środki własne	S. Nawrocki, M. Gornowicz, <u>B. Stec</u>
						Przygotowanie projektu budowy kliniki weterynaryjnej zwierząt towarzyszących, aplikowanie o środki finansowe z programów unijnych i realizacja inwestycji.	2028	środki UE, środki własne	M. Gornowicz, <u>B. Stec</u>
					Rozwój nowoczesnych metod i technik nauczania.	Właściwe wykorzystanie możliwości projektów z programu POWER	2024	POWER	<u>P. Wysocki</u> , S. Przybyliński
					Zwiększenie poziomu umiędzynarodowienie kształcenia.	ERASMUS – wymiana studentów, doktorantów i pracowników.	2021	ERASMUS+	<u>P. Wielgosz</u>
						POWER – staże dydaktyczne dla pracowników, staże i praktyki dla studentów, wyjazdy studyjne,	2024	ERASMUS+	<u>P. Wysocki</u> , J. Jaroszewski, S. Przybyliński
						Zwiększenie możliwości nauki języka polskiego przez cudzoziemców - potencjalnych kandydatów na studentów.	2023	NAWA	P. Wysocki, P. Wielgosz
						Urealnienie oferty angielskojęzycznej i jej promocja.	2022	środki własne	<u>P. Wielgosz</u> , P. Wysocki
						Wsparcie przy zatrudnianiu profesorów wizytujących prowadzących wykłady i wspólne badania naukowe.	2021	subwencja	<u>P. Wielgosz</u> , P. Wysocki, J. Jaroszewski,
						Zatrudnianie w jednostkach administracji pracowników ze znajomością języków obcych.	2021	subwencja	<u>B. Stec</u> , P. Wielgosz
4.	Zapewnienie przyjaznych i atrakcyjnych warunków studiowania i możliwości wszechstronnego rozwoju osobistego, nauczycieli, studentów i doktorantów.	2028	1	Modernizacja Osiedla Akademickiego.	2025	Zwiększenie komfortu pracy i studiowania oraz poziomu bezpieczeństwa pracowników i studentów.			<u>B. Stec</u>
						Organizacja miejsc postojowych dla rowerów, przebudowa i budowa parkingów dla studentów i pracowników.	2024	środki własne	<u>B. Stec</u>
						Wprowadzenie elektro mobilności na terenie kampusu	2026	środki UE, środki własne	<u>B. Stec</u>
						Rozszerzenie obszaru objętego monitoringiem.	2023	środki własne	<u>B. Stec</u>

					Stworzenie nowych miejsc aktywności studenckiej i miejsc do rekreacji.	2024	środki własne	<u>B. Stec, S. Przybyliński</u>
					Remont stołówki akademickiej.	2022	środki własne	<u>B. Stec, M. Gornowicz</u>
2	Wsparcie rozwoju osobistego oraz kariery zawodowej studentów i doktorantów z uwzględnieniem równości szans.	2024	Doskonalenie umiejętności i kompetencji poprzez staże, praktyki, warsztaty i kursy.	Utworzenie Uniwersyteckiego Centrum Kompetencji	2024	środki UE, środki własne	<u>P. Wysocki</u>	
			Wspieranie działalności organizacji studenckich rozwijających kompetencje badawcze i przedsiębiorczość	Doskonalenie funkcjonowania studenckich kół naukowych, dalszy rozwój programu Studencki Grant Rektora i Akademii Biznesu	2024	subwencja, budżet WW-M	<u>S. Przybyliński, J. Jaroszewski</u>	
			Wspieranie samorządności, działalności artystycznej i sportu studenckiego.	Zapewnienie wsparcia administracyjnego Radzie Uczelnianej Samorządu Studenckiego i Samorządu Doktorantów oraz poprawa ich bazy lokalowej.	2024	subwencja	<u>S. Przybyliński, P. Wysocki, J. Jaroszewski, B. Stec</u>	
				Opracowanie koncepcji centralnej obsługi świadczeń dla studentów i doktorantów	2024	subwencja	<u>S. Przybyliński, J. Jaroszewski</u>	
				Utworzenie funduszu stypendiów za działalność społeczną studentów i doktorantów na rzecz Uczelni oraz stypendiów za osiągnięcia sportowe.	2021	środki własne	<u>S. Przybyliński, M. Gornowicz W. Jastrzębski</u>	
			Wspieranie studentów, doktorantów i pracowników z niepełnosprawnościami i dysfunkcjami.	Utworzenie ośrodka diagnozującego i monitorującego potrzeby osób z niepełnosprawnościami i dysfunkcjami oraz udzielającego wsparcia organizacyjnego i terapeutycznego.	2021	dotacja celowa, POWER	<u>S. Przybyliński, P. Wysocki,</u>	
				Utworzenie centrum obsługi studentów zagranicznych.	2023	subwencja	<u>S. Przybyliński, P. Wielgosz</u>	
			Rozwój i propagowanie zdrowego trybu życia	Wprowadzenie programu "kortosport" umożliwiającej korzystanie z szerokiej oferty obiektów sportowych w ramach miesięcznego abonamentu.	2022	środki własne	<u>B. Stec, S. Przybyliński</u>	

					Przeciwdziałanie dyskryminacji w społeczności akademickiej	Działalność Rzecznika ds. Równości szans.	2021	POWER	<u>S. Przybyliński, P. Wysocki, M. Gornowicz</u>		
5.	Wprowadzenie nowoczesnego systemu zarządzania, zapewnienie Uniwersytetowi stabilnych finansów i materialnych warunków rozwoju.	2030	1.	Wprowadzenie Zintegrowanego Systemu Zarządzania Uczelnią – Paperless University.	2024	Uproszczenie procedur wewnętrznych, usprawnienie obiegu dokumentów i procesu podejmowania decyzji, zapewniających większą efektywność pracy badawczej i dydaktycznej.	Wdrożenie elektronicznego obiegu dokumentów	2024	środki własne	<u>B. Stec, M. Gornowicz W. Jastrzębski</u>	
							Utworzenie Kancelarii Ogólnej	2021	środki własne	<u>W. Jastrzębski B. Stec</u>	
							Usprawnienie komunikacji interpersonalnej z uwzględnieniem kanałów przepływu informacji między władzami uczelni i administracją a wydziałami, pracownikami, doktorantami i studentami.	Budowa nowoczesnych narzędzi komunikacji (aplikacje na smartfony, smartwatch itp..)	2023	środki UE	<u>B. Stec, W. Jastrzębski</u>
							Opracowanie koncepcji struktury organizacyjnej administracji centralnej i wydziałowej.	Wprowadzenie nowego regulaminu organizacyjnego Uczelni	2021	POWER	<u>M. Gornowicz W. Jastrzębski B. Stec</u>
					2028	Stworzenie nowoczesnego Działu Zarządzania Zasobami Ludzkimi, dostosowanego do długoletniej strategii rozwoju Uniwersytetu, budującego kulturę jakości i świadczącego profesjonalną obsługę.	Doskonalenie zarządzania umiejętnościami i kompetencjami pracowników	Wprowadzenie systemu wartościowania stanowisk pracy NNA.	2021	POWER, subwencja	<u>M. Gornowicz</u>
								Wprowadzenie przejrzystego modelu awansowania i zarządzania talentami	2022	POWER	<u>M. Gornowicz</u>
								Wprowadzenie wewnętrznych szkoleń w poszczególnych działach administracji	2022	—	<u>M. Gornowicz, B. Stec</u>
			Dalszy rozwój pozapłacowego systemu motywacyjnego ze szczególnym uwzględnieniem działań integrujących społeczność uniwersytecką	Weryfikacja wewnętrznych aktów prawnych dotyczących nagradzania i wyróżniania pracowników.				2022	—	<u>M. Gornowicz J. Jaroszewski, P. Wysocki, B. Stec</u>	
				Stworzenie jednolitego systemu kryteriów płacowego systemu motywacyjnego				2022	—	<u>M. Gornowicz J. Jaroszewski, P. Wysocki, B. Stec</u>	
				Opracowanie narzędzi integracyjnych i wprowadzenie kalendarza wydarzeń/imprez				2022	—	<u>M. Gornowicz</u>	
			3.	Wprowadzenie systemu zarządzania finansami i majątkiem opartego na racjonalnym planowaniu i monitorowaniu efektów	2024	Doskonalenie systemu gospodarowania finansami Uczelni, z uwzględnieniem decentralizacji.	Przeгляд aktualnie obowiązujących aktów prawnych i procedur	2021	—	<u>M. Gornowicz</u>	
							Nowelizacja zasad wewnętrznej gospodarki finansowej.	2021	—	<u>M. Gornowicz</u>	

					Racjonalizacja wykorzystania obiektów, aparatury badawczej i bazy dydaktycznej Uczelni.	Stworzenie uczelnianego centralnego systemu zarządzania infrastrukturą badawczą i dydaktyczną.	2022	środki własne	<u>B. Stec, J. Jaroszewski, P. Wysocki</u>	
						Opracowanie i wdrożenie zasad wykorzystywania aparatury badawczej funkcjonującej w Uczelni	2022	—	<u>B. Stec, J. Jaroszewski, P. Wielgosz, M. Gornowicz,</u>	
					Rozwój inwestycji oraz poprawa funkcjonowania obiektów	Opracowanie i przyjęcie do realizacji długoterminowego planu inwestycji	2021	budżet Państwa, środki UE, środki własne	<u>B. Stec, M. Gornowicz</u>	
						Opracowanie i przyjęcie do realizacji długo i krótkoterminowego planu modernizacji i remontów	2021	budżet Państwa, środki UE, środki własne	<u>B. Stec, M. Gornowicz</u>	
					Zarządzanie nieruchomościami uwzględniające stabilny rozwój Uniwersytetu	Przeprowadzenie inwentaryzacji nieruchomości gruntowych i budynków	2021	—	<u>B. Stec,</u>	
						Opracowanie i wdrożenie strategii zarządzania nieruchomościami	2021	—	<u>B. Stec, M. Gornowicz</u>	
					Optymalizacja funkcjonowania spółek i fundacji oraz zakładów dydaktyczno-doświadczalnych	Konsolidacja spółek prowadzących taką samą lub podobną działalność gospodarczą	2022	—	<u>W. Jastrzębski B. Stec, M. Gornowicz</u>	
						Audyt fundacji działających przy Uniwersytecie i podjęcie decyzji co do sposobu dalszego ich funkcjonowania	2023	—	<u>W. Jastrzębski B. Stec, M. Gornowicz</u>	
6.	Umocnienie marki Uniwersytetu w kraju i na arenie międzynarodowej.	2030	1.	Promocja oferty kształcenia, badań i osiągnięć naukowych	2024	Promocja oferty kształcenia na studiach wyższych, w szkole doktorskiej i w ramach innych form edukacji	Odświeżenie strony internetowej www.rekrutacja.uwm.edu.pl przez zmianę grafiki, wizualizacji i wprowadzenie efektywnego systemu aktualizacji	2021	—	<u>S. Przybyliński, W. Jastrzębski</u>
						Przeprowadzenie kampanii marketingowej w Internecie z wykorzystaniem aktualnych filmów, zdjęć i tekstów promocyjnych	2021	środki własne	<u>S. Przybyliński, W. Jastrzębski</u>	
						Wybranie i ustawienie formatów kampanii w sieciach reklamowych	2021	środki własne	<u>S. Przybyliński, W. Jastrzębski</u>	



					Dopasowanie grup docelowych oraz portali pod względem zainteresowań i wykształcenia użytkowników	2021	—	S. Przybyliński, P. Wysocki, <u>W. Jastrzębski</u>	
					Efektywne pozycjonowanie stron internetowych	2021	—	W. Jastrzębski	
				Promocja badań, osiągnięć naukowych, innowacji, patentów i wynalazków	Utworzenie specjalnej sekcji na stronach Internetowych UWM poświęconej badaniom naukowym i innowacjom	2022	—	J. Jaroszewski, P. Wielgosz, <u>W. Jastrzębski</u>	
					Promocja nauki z wykorzystaniem CPN "Kortosfera"	2022	środki UE, środki własne	<u>J. Jaroszewski, W. Jastrzębski</u>	
					Przygotowywanie filmów związanych z badaniami prowadzonymi na UWM i wykorzystanie ich w mediach społecznościowych	2023	środki własne	<u>W. Jastrzębski, J. Jaroszewski,</u>	
			2.	Promocja kultury i sztuki uniwersyteckiej, sportu i atrakcyjności studiowania w Olsztynie	Promocja kampusu uniwersyteckiego	Prowadzenie akcji pt. "Cykl spacerów po kampusie UWM w 360 stopniach"	2022	—	W. Jastrzębski,
						Opracowanie i udostępnienie wirtualnego przewodnika po kampusie	2022	środki własne	W. Jastrzębski,
					Promocja kultury i sztuki akademickiej oraz sportu	Promowanie wydarzeń sportowych i akademickich zespołów sportowych w mediach społecznościowych i tradycyjnych	2021	—	<u>S. Przybyliński, W. Jastrzębski</u>
						Prezentacja agend ACK oraz wydarzeń kulturalnych w mediach społecznościowych i tradycyjnych	2021	—	<u>S. Przybyliński, W. Jastrzębski</u>
						Promocja działalności samorządów studentów i doktorantów	2021	—	<u>S. Przybyliński, P. Wysocki, J. Jaroszewski, W. Jastrzębski</u>
			3.	Kreowanie wizerunku i działanie na rzecz rozpoznawalności UWM	Budowa ogólnej rozpoznawalności UWM	Udział w programach rozwijających rozpoznawalność	2022	środki własne	P. Wielgosz
						Udział w krajowych i międzynarodowych rankingach szkół wyższych	2022	środki własne	<u>P. Wielgosz, P. Wysocki</u>

